

Утверждена
приказом генерального директора
АО «ПО «Кристалл»
от «25» июня 2021г. № 241а

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
АО «ПО «КРИСТАЛЛ»**

**г. Смоленск
2021 год**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1. Введение	3
1.2. Цели	5
1.3. Задачи	5
1.4. Область действия	5
1.5. Период действия и порядок внесения изменений	5
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	6
3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	6
4. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	6
4.1. Подотчетность	6
4.2. Прозрачность	6
4.3. Этичное поведение	6
4.4. Уважение интересов заинтересованных сторон	6
4.5. Соблюдение верховенства закона	7
4.6. Соблюдение международных норм поведения	7
4.7. Соблюдение прав человека	7
4.8. Совершенствование системы корпоративного управления	7
4.9. Разработка и внедрение инновационных технологий	7
4.10. Учет особенностей регионов присутствия	8
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	9
5.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	9
5.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами	9
5.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами	9
5.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами	9
6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	14
6.1. Управление человеческими ресурсами	14
6.2. Промышленная безопасность	15
6.3. Экологическая ответственность	16
6.4. Поддержка местных сообществ	17
6.5. Экономическая эффективность	18
6.6. Благотворительность	19
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	21

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Введение

Акционерное общество «Производственное объединение «Кристалл» (далее – Общество), являясь членом международного сообщества в условиях его растущего самосознания, признает, что:

- деятельность Общества, концентрирующая человеческие и природные ресурсы, оказывает влияние на общество и окружающую среду;
- современное общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Общества, но и к уровню его социальной и экологической ответственности;
- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

Общество стремится соответствовать отраслевым стандартам и инициативам в области устойчивого развития и соблюдать принципы корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики и в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «ПО «Кристалл» (далее – Политика) разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Общества в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

- содействия цивилизованному, честному и прозрачному развитию алмазно-бриллиантовой отрасли и поддержанию ее престижа и потребительского доверия к ней;
- участия в поддержании устойчивости мирового алмазно-бриллиантового рынка, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- минимизации негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения регионов присутствия Общества, поддержку местных сообществ, благотворительность.

Политика является внутренним документом АО «ПО «Кристалл», систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества.

Политика разработана с учетом основных направлений деятельности Общества, направлена на их поддержку и на содействие реализации миссии Общества – быть крупнейшим производителем бриллиантов в России и одним из самых крупных в Европе при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению бизнеса.

Политика разработана на основе и во исполнение:

Международных актов, стандартов и инициатив:

- Международного билля о правах человека;
- Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию 1992 года;
- Принципов Глобального договора ООН;
- Целей в области устойчивого развития / Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.);
- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН 2011 года;
- Политики устойчивого развития Международной финансовой корпорации;
- Конвенции МОТ о принудительном труде / Декларации МОТ о принципах и правах в сфере труда;
- Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
- Международного стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;

Отраслевых стандартов и инициатив:

- Схемы сертификации Кимберлийского процесса (ССКП);
- Системы гарантий Всемирного алмазного совета;
- Кодекса ответственной практики Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (СОП);
- Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, разработанного Институтом социальной и этической отчетности;
- Международного стандарта SA8000 «Социальная ответственность 8000»;
- Международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»;
- Международного стандарта OHSAS 18000, национального стандарта ГОСТ Р 54934-2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»;
- Принципов устойчивого развития Совета по горной добыче и металлам (ICMM);
- Меморандума «О принципах корпоративной социальной ответственности» Комитета по КСО Ассоциации менеджеров.

Корпоративных актов Общества и иных документов:

- Политики АО «ПО «Кристалл» в области охраны окружающей среды;
- Политики АО «ПО «Кристалл» в области охраны труда;
- Кодекса этики АО «ПО «Кристалл»;
- Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

1.2. Цели

Целями настоящей Политики являются:

- формирование позиции Общества по вопросам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Общества и нефинансовой отчетности;
- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Общества в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионах присутствия;
- укрепление репутации Общества как ответственного бизнес-партнера.

1.3. Задачи

В задачи Политики входит определение:

- основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности;
- общих целей, принципов и обязательств Общества по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

1.4. Область действия

Действие Политики распространяется на все структурные подразделения, филиалы, представительства и иные обособленные подразделения АО «ПО «Кристалл» (далее – подразделения Общества). Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Общества после ее утверждения.

Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

Политика и ее положения распространяются и являются обязательными по Группе «Кристалл» с момента принятия решения об ее утверждении в обществах в соответствии с их Уставами и в установленном в данных обществах порядке.

1.5. Период действия и порядок внесения изменений

Политика является внутренним документом Общества постоянного действия.

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения приказом генерального директора Общества.

Изменения в Политику вносятся приказом генерального директора Общества.

Контроль и ответственность за соблюдение положений настоящей Политики возлагается на генерального директора и заместителей генерального директора Общества (по направлениям деятельности).

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике применяются следующие термины и определения:

Устойчивое развитие – концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Корпоративная социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

На основании критериев, рекомендованных международным стандартом AA1000(SES) заинтересованными сторонами Общества определены:

- акционеры (акционер);
- инвесторы и финансовое сообщество;
- работники и профсоюз работников Общества ППО СПО «Кристалл» ГМПР;
- органы государственной власти федерального и регионального уровня;

- местные сообщества (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
- деловые партнеры (поставщики, подрядчики);
- клиенты;
- отраслевое международное и российское сообщество;
- СМИ.

Отраслевое сообщество – это совокупность лиц и групп лиц, включая российские и международные объединения, основная деятельность которых сосредоточена в алмазно-бриллиантовой отрасли, и осуществление такой деятельности обусловлено едиными глобальными посылами и целями.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке,

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

АО «ПО «Кристалл» – акционерное общество «Производственное объединение «Кристалл», включая все структурные подразделения, филиалы и представительства.

Группа «Кристалл» – объединение юридически самостоятельных предприятий, состоящее из АО «ПО «Кристалл» и ряда его дочерних и зависимых обществ.

КСО – корпоративная социальная ответственность.

МСОП – Международный союз охраны природы и природных ресурсов.

ООН – Организация Объединенных Наций.

РФ – Российская Федерация.

СМИ – средства массовой информации.

СОП – Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе.

ССКП – Схема сертификации Кимберлийского процесса.

ЦУР – Цели в области устойчивого развития.

AA1000SES – Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами.

GRI – Глобальная инициатива по отчетности.

ICMM – Международный совет по горному делу и металлам.

ISO – Международная организация по стандартизации.

ISO14001 – Международный стандарт «Системы экологического менеджмента».

OHSAS 18000 – Международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

SA8000 – Международный стандарт «Социальная ответственность 8000».

4. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО)

Деятельность Общества в области устойчивого развития и реализации КСО основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Подотчетность

Общество принимает на себя обязательства подотчетности за воздействие его решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

Общество готово открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

4.2. Прозрачность

В своей деятельности Общество стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые оно несет ответственность. Общество стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие решений и деятельности организаций на их соответствующие интересы.

4.3. Этичное поведение

Общество следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.

В целях формирования основных ценностей и этических принципов корпоративной культуры Общество принимает стандарты этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков. Общество стремится способствовать этичному поведению посредством предотвращения или разрешения конфликтов в организации, которые могли бы привести к неэтичному поведению.

4.4. Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Общества во многом определяются уровнем доверия к нему, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. Общество уважает, учитывает и реагирует на интересы заинтересованных сторон. Для этого Общество выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и права и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

4.5. Соблюдение верховенства закона

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где оно осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности и в области устойчивого развития, закрепленные положениями ее внутренних документов.

4.6. Соблюдение международных норм поведения

Соблюдая принцип верховенства закона, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения. В ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватных экологических или социальных ограничений, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения.

4.7. Соблюдение прав человека

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Общество уважает и, там, где это возможно, продвигает права, изложенные в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав, предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Общество регулярно проводит оценку рисков нарушения прав человека, обеспечивает средства правовой защиты (посредством подачи и рассмотрения жалоб работников через комиссию по трудовым спорам Общества либо через профсоюз работников Общества).

4.8. Совершенствование системы корпоративного управления

Высокое качество корпоративного управления подразумевает повышение прозрачности и уровня доверия акционеров. В связи с этим Общество стремится совершенствовать систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими международными практиками.

4.9. Разработка и внедрение инновационных технологий

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Общество активно внедряет новые технологии.

Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, повышение экономической эффективности алмазообработки.

4.10. Учет особенностей регионов присутствия

Деятельность Общества в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

5.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Общества по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;

- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

5.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Общества или от которой зависит Общество, быть услышанной. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

5.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе строится на основе стандарта AA1000SES, с учетом принципов:

- *существенности*: Общество определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
- *полноты*: Общество понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Общества;
- *реагирования*: Общество обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

5.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами

5.4.1. Обязательства перед акционерами и инвесторами

Общество, имея организационно-правовую форму акционерного общества, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих акционеров. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязует Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех акционеров. Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед акционерами направлены на:

- соответствие ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности;
- повышение долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
- повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности;
- учет мнений и ожиданий акционеров в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

5.4.2. Обязательства перед работниками Общества

Общество признает, что сотрудники являются его партнерами, наравне с Обществом заинтересованными в достижении высоких экономических показателей деятельности, создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Общество определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

- соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;
- обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
- организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
- соблюдение трудового законодательства РФ;
- обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;

- запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом инфляции;
- сохранение уровня социальной защищенности, повышение качества жизни работников на основе системы дополнительных льгот и гарантий, установленных сверх норм действующего трудового законодательства РФ, в том числе посредством реализации корпоративных социальных программ;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
- развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
- применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
- противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей;
- недопущение любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- обеспечение сотрудникам права свободно объединяться в организации трудящихся по их выбору, без вмешательства или негативных последствий для них со стороны Общества;
- создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором АО «ПО «Кристалл»;
- учет мнений и ожиданий работников в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

5.4.3. Обязательства Общества перед органами государственной власти

Общество признает, что является крупным алмазообрабатывающим предприятием, представляющим интересы национальной алмазообрабатывающей отрасли на мировом алмазно-бриллиантовом рынке. Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед органами государственной власти направлены на:

- укрепление позиций российской алмазно-бриллиантовой отрасли на мировом рынке;
- своевременную и добросовестную уплату налогов и сборов;
- обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах деятельности Общества;
- противодействие взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путем;
- учет общей государственной позиции по социальной ответственности предприятий при формировании корпоративной политики в области КСО и нефинансовой отчетности.

5.4.4. Обязательства Общества перед деловыми партнерами

Эффективность деятельности Общества во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (поставщиками товаров, работ и услуг, потребителями алмазной и бриллиантовой продукции, подрядчиками).

Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи, с чем Общество ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов, закрепленных в корпоративных нормативных актах по направлениям деятельности. В число некоммерческих критериев выбора входят:

- соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;

- положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
- отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
- соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, Общество обязуется:

в области взаимодействия с контрагентами:

- использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать с контрагентами на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;
- применять принципы «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty - KYC).

в области совершенствования системы контроля качества продукции:

- контроль качества продукции на всех этапах ее производства и реализации (обработка алмазов, сортировка и оценка бриллиантов, сбыт);
- внедрение системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- противодействие созданию какого-либо недостоверного, вводящего в заблуждение или обманчивого представления, а также сокрытие существенных фактов о продукции при продаже, рекламе или маркетинге.

в области управления рисками:

- обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками;

в области совершенствования системы корпоративного управления:

- соблюдения Кодекса корпоративной этики;
- повышение информационной прозрачности;
- дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.

5.4.5. Обязательства Общества перед местными сообществами, обществом и его институтами

Общество, в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества. Общество ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения регионов присутствия, Общество принимает на себя обязательства:

- сохранять и поддерживать традиции национальной терпимости и благожелательности, уважать национальные традиции;
- обеспечивать реализацию экологических программ;
- поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, науки, культуры и спорта (при наличии финансовой возможности);
- оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества (при наличии финансовой возможности).

5.4.6. Обязательства Общества перед отраслевым сообществом

Являясь участником отраслевого рынка, Общество активно участвует в процессах построения взаимовыгодных отношений с российскими и международными профессиональными ассоциациями и отраслевыми объединениями.

Учитывая взаимозависимость участников мирового алмазно-бриллиантового рынка, Общество стремится добросовестно выполнять приведенные ниже обязательства перед отраслевым сообществом:

- соблюдать принципы и коллегиальные решения, принятые в рамках соглашений о сотрудничестве между Обществом и отраслевыми и профессиональными объединениями, а также в рамках членства в международных отраслевых организациях;
- в целях развития алмазно-бриллиантовой отрасли участвовать в разработке проектов, совместных решений и в обсуждении законотворческих инициатив по защите отраслевых интересов;
- в рамках членства в международных отраслевых организациях следовать требованиям межгосударственных регулятивных механизмов, систем и стандартов отраслевого саморегулирования, направленных на противодействие проникновению на мировой рынок алмазного сырья из зон риска и конфликтов, с целью гарантировать потребителю неконфликтное происхождение алмазов;
- соответствовать международным стандартам ответственного ведения бизнеса.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Общество определило следующие ключевые направления:

- 6.1. Промышленная безопасность;
- 6.2. Управление человеческими ресурсами;
- 6.3. Экологическая ответственность;
- 6.4. Поддержка местных сообществ;
- 6.5. Экономическая эффективность;
- 6.6. Благотворительность.

6.1. Промышленная безопасность

6.1.1. Цели

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Общества является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Общества состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство Общества в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

6.1.2. Принципы

В своей политике в области охраны труда и промышленной безопасности Общество внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- Приоритетность безопасности – Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.

- Ответственность руководителей – За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества и подразделений Общества). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
- Недопустимость травм и аварий – Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
- Открытость и честность – Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение.
- Вовлеченность – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

6.1.3. Обязательства

Основываясь на вышеуказанных принципах, Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества;
- привлечение персонала Общества к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Все принятые обязательства Общества по обеспечению работникам безопасных условий труда закрепляются нормами Коллективного договора АО «ПО «Кристалл».

6.2. Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом в Обществе является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Общество признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

6.2.1. Цели

Основными целями деятельности Общества в области управления человеческими ресурсами являются профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

6.2.2. Принципы

Общество реализует меры КСО в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- социальное партнерство во взаимоотношениях между Обществом и работниками, закрепленное нормами коллективного договора;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Общества;
- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;
- формирование кадрового состава с учетом специфики деятельности Общества.

6.2.3. Обязательства

В рамках данного направления реализации КСО Общество добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- обеспечить реализацию социальных программ по охране здоровья и развитию массовой физической культуры и спорта, охватывающих не только работников, но и членов их семей, а также пенсионеров Общества.

Все принятые Обществом обязательства по реализации мер КСО в отношении своих работников закреплены нормами Коллективного договора АО «ПО «Кристалл».

6.3. Экологическая ответственность

Общество, осознавая масштаб воздействия обрабатывающего производства на окружающую среду и здоровье населения регионов присутствия, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий.

6.3.1. Цели

Основными целями Общества в области охраны окружающей среды являются реализация ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния. Стремление минимизировать ущерб, обусловленный технологическими особенностями обрабатывающего производства, а также рациональное использование недр и энергоресурсов – приоритетные задачи в деятельности Общества.

6.3.2. Принципы

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- презумпция потенциального негативного воздействия деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- внедрение системы экологического менеджмента и подтверждение ее результативности через процессы проведения внутреннего и внешнего аудита, регулярного анализа;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- контроль за безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

6.3.3. Обязательства

Основные обязательства Общества в рамках реализации экологической ответственности и в соответствии с вышеуказанными принципами содержатся в Политике

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «ПО «Кристалл»
АО «ПО «Кристалл» в области охраны окружающей среды. Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Общества являются:

- водопользование;
- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- рациональное использование энергии и энергосбережение;
- экологический мониторинг.

6.4. Поддержка местных сообществ

Общество активно реализует и поддерживает программы социально-экономического развития регионов присутствия, основанные на принципах ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия, обеспечения занятости и повышения уровня жизни населения.

6.4.1. Цели

Целью участия Общества в жизни местных сообществ является создание благоприятного социального климата в регионах присутствия, а также поддержка социально-значимых ценностей и общественных институтов.

6.4.2. Принципы

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- взаимодействия с местными сообществами с учетом их норм поведения и традиций;
- анализа и контроля влияния деятельности Общества на местные сообщества;
- обеспечения учета мнений местных сообществ, оказавшихся под влиянием деятельности Общества.

6.4.3. Обязательства

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации целевых программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
- поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в регионах присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных с региональными органами власти;
- внедрять системы для постоянного взаимодействия с задействованными местными сообществами и другими заинтересованными лицами,
- вести конструктивный диалог с местными сообществами для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

6.5. Экономическая эффективность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Общество, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «ПО «Кристалл»
устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самого Общества, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

6.5.1. Цели

Целью обеспечения экономической эффективности Общества в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие мировой алмазно-бриллиантовой отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

6.5.2. Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Общества являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития алмазно-бриллиантовой отрасли;
- надлежащее раскрытие информации об алмазах и бриллиантах, в том числе для потребителей;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Общества;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Общества (учетную, налоговую, сбытовую, и т.д.) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Общества.

6.5.3. Обязательства

В целях обеспечения стабильности и развития алмазно-бриллиантовой отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем Общество принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на мировом алмазно-бриллиантовом рынке;
- использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

6.6. Благотворительность

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры регионов присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

6.6.1. Цели

Цель благотворительной деятельности Общества состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

6.6.2. Принципы

Благотворительная деятельность и поддержка сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

6.6.3. Обязательства

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства (при наличии финансовой возможности):

- осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;
- осуществлять социальную поддержку и защиту граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и др.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С целью сбалансированного развития Общество намерено обеспечить, не ограничиваясь:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;
- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Общества по вкладу в достижение целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.